

REACTIVACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS

El acelerado aumento del desempleo en el último año y la precariedad y temporalidad laborales no sólo no corregidas, sino convertidas casi en un mal endémico del mercado de trabajo español, son las peores consecuencias de esta crisis económica sobre cuyo origen, y sobre las causas desencadenantes de la misma, parece haber un consenso generalizado, que no se extiende, por desgracia, a las medidas y soluciones a adoptar para una pronta salida de los problemas actuales.

Las patronales, tanto la nacional como la madrileña, se obcecan en lanzar su mismo y repetido discurso de siempre sobre abaratamiento del despido, sobre la invención de nuevos tipos de contrato, por si no fuesen suficientes los numerosos ya existentes, y acerca de la búsqueda de fórmulas para tener cada vez más las manos libres para llevar a cabo despidos colectivos sin ningún tipo de justificación económica o productiva.

En momentos como el ac-



tual no haría otra cosa que agravar la crisis, pues impediría o retrasaría aquella reactivación sin la cual va a resultar prácticamente imposible normalizar la situación y volver a una senda de crecimiento y de progreso social. El fomento del consumo, y con él la recuperación de la confianza en todos los sectores económicos y sociales, es pieza básica de esa reactivación y de la consiguiente recupera-

ción del pulso económico y productivo de nuestro país y de nuestra Comunidad.

Pero es cierto que con millones de personas sin trabajo o amenazadas de quedarse sin él, con una población laboral crecientemente precarizada, sin empleos de calidad y con bajos o insuficientes salarios, es muy difícil que no se retraiga el consumo.

La detención de esta sangría del paro y el estímulo

para la creación de un empleo estable, seguro, de calidad y con salarios dignos, es una prioridad, como no puede ser de otra manera, de UGT Madrid y del movimiento sindical, una exigencia de justicia.

Y es en este contexto, y ante estas perspectivas, donde adquiere toda su relevancia la actuación de las diferentes Administraciones Públicas. Desde la Unión General de Trabajadores entendemos que es el momento del protagonismo de las políticas públicas como reactivadoras de la economía.

No cabe, como decíamos, ninguna pasividad al respecto. Si en la Comunidad de Madrid se constituyeron a finales de enero pasado dos mesas de diálogo del Gobierno autonómico con la patronal y sindicatos fue, para adoptar medidas y sin que se demoren en el tiempo, un tiempo del que no disponen los ciudadanos.

*José Ricardo Martínez
Secretario General de
UGT Madrid*

UGT EN LA PRESENTACIÓN DEL PLAN DE MEJORA DE AREAS INDUSTRIALES DE LA CIUDAD DE MADRID

José Ricardo Martínez, Secretario General de UGT Madrid intervino el pasado lunes en el acto de presentación del Plan de Mejora de Áreas Industriales y Empresariales de la Ciudad de Madrid. Estuvo acompañado por Miguel Ángel Abejón, Secretario de Organización y Ana Sánchez de la Coba,

Secretaria de Comunicación e Imagen de UGT Madrid.

Este evento fue organizado por el Ayuntamiento de Madrid y, fruto del diálogo social, pretendió ser una iniciativa que favorezca una apuesta y una estrategia por la industria en la Ciudad de Madrid.

El Secretario General de UGT Madrid, en su intervención,

manifestó que la iniciativa está llena de sentido común, dada la actual situación de crisis económica por la que atraviesa, no sólo, nuestro país.

Es acto presidido por el Alcalde de Madrid, contó con el Presidente de CEIM, el Secretario General de Comisiones Obreras y de la Secretaria General de UPTA Madrid.



LOS HOSPITALES CON GESTIÓN DIRECTA Y SIN EXTERNALIZACIÓN LOS MEJOR VALORADOS



Hospital Ramón y Cajal

De acuerdo con la encuesta de satisfacción en atención especializada que ha sido publicada por la Consejería de Sanidad, UGT Madrid quiere destacar que las peores puntuaciones las obtienen los hospitales con nuevas fórmulas de gestión y los mejor valorados han sido los hospitales de gestión directa y sin externalización de servicios.

Asimismo, y según datos de la citada encuesta, con respecto al funcionamiento del servicio de urgencias, la Fundación Hospital Alcorcón y el Hospital Infanta Leonor, ambos some-

tidos a nuevas fórmulas de gestión, obtienen las últimas puntuaciones: el primero en materia de comprensión de la información proporcionada y el segundo en relación al trato y amabilidad, y tiempo así como dedicación de los médicos.

El sindicato destaca también las bajas puntuaciones concedidas acerca de la idoneidad del lugar donde se encuentran ubicados los hospitales Infanta Leonor, Infanta Cristina y Aranjuez.

Los resultados de la encuesta confirman la elevada satisfacción de los ciudadanos con los

hospitales públicos de gestión directa y sin externalización de servicios, así como las reservas que mantienen respecto a los creados recientemente y sometidos a nuevas fórmulas de gestión. UGT Madrid exige al Gobierno regional se esfuerce en equiparar ambos modelos en uno.

Por último, el sindicato que lidera José Ricardo Martínez, destaca la ausencia de ítems sobre satisfacción de los usuarios con las esperas quirúrgicas, consultas y diagnósticos.

FRENTE A LA CRISIS MÁS Y MEJOR EDUCACIÓN PÚBLICA

El pasado miércoles fue una jornada de lucha y reivindicación en la enseñanza madrileña. Los sindicatos UGT, CCOO, CSIF, STEM y CSIT convocaron una huelga y una manifestación que recorrió la madrileña calle de Mayor hasta llegar a la Puerta del Sol.

Según datos de los convocantes el paro fue seguido por cerca del 60 por ciento en Primaria e Institutos y más del 80 por ciento en Escuelas Infantiles.

El lema fue "Frente a la Crisis Más y Mejor Educación Pública". En este sentido y como señalaba el manifiesto, que se distribuyó de manera masiva, "en tiempos de crisis, en una de las Comunidades Autónomas más ricas de nuestro país, por el mal gobierno, la mala gestión y el desinterés hacia la educación, todos los sectores de la comunidad educativa están sufriendo un agudo deterioro en las condiciones en las que se concreta el derecho

constitucional a la educación en Madrid. Por todo ello, sigue expresando el manifiesto, denunciamos que las políticas de devaluación de lo público a que venimos asistiendo en los últimos años en la Comunidad de Madrid".

La tarde del 25 fue la expresión de la gente en la calle, con más de 25.000 personas, en una manifestación que recorrió el itinerario en un ambiente reivindicativo.



UGT RECLAMA LA MODIFICACIÓN DE LA LEY CONCURSAL



UGT Madrid denunció la situación que viven los trabajadores de la Empresa Jufan S.A., que llevan 4 meses sin cobrar salarios, sin indemnizaciones y sin prestaciones por desempleo.

En la Comunidad de Madrid, a lo largo del pasado año 2008 un total de 337 empresas estuvieron sujetas al procedimiento concursal. Un 47 por ciento (159 empresas)

entraron en concurso en los últimos 3 meses del año 2008.

Del número total de estas empresas concursadas en Madrid, 73 eran del sector de la construcción, 106 inmobiliarias servicios empresariales, 42 del sector comercio, y 29 de la industria y energía.

De acuerdo con los datos en la Comunidad de Madrid el número de empresas en con-

curso de acreedores ha experimentado un aumento del 387 por ciento.

Estas cifras ilustran el fuerte impacto de la crisis económica en la Comunidad de Madrid.

Por todo lo anterior, UGT quiere que la Ley sea modificada para que los derechos de los trabajadores sean salvaguardados y evitar perjuicios derivados de la ley.

JUNTOS



PODEMOS